



# Leitfaden zur Mitarbeiterbindung

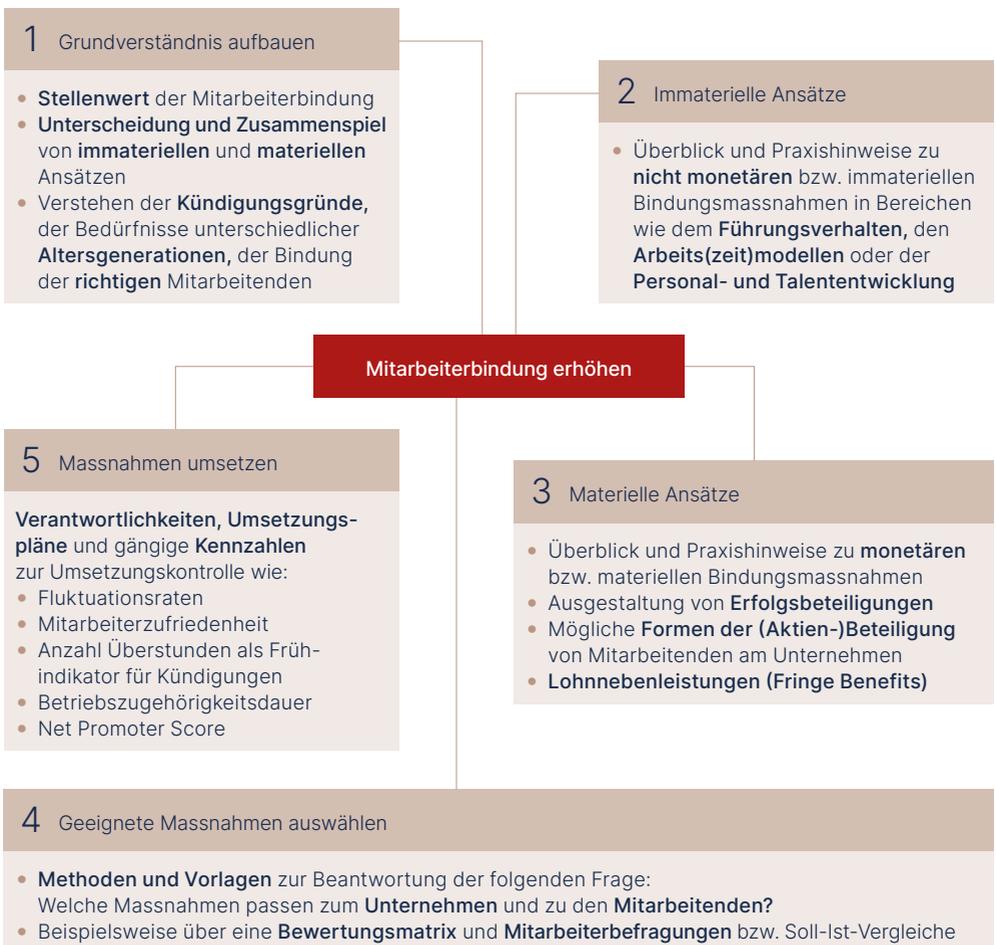
Wie KMU Mitarbeitende langfristig  
halten können

Auszug aus dem aktuellen Leitfaden

# Leitfaden zur Mitarbeiterbindung

Wie können Mitarbeitende – insbesondere in Zeiten des Fachkräftemangels – gehalten werden? Mit dieser Frage befasst sich unser Leitfaden und vertieft **nicht monetäre (bzw. immaterielle)** sowie **monetäre (bzw. materielle)** Ansätze zur Mitarbeiterbindung. Wir haben Interviews mit zahlreichen KMU geführt, um die verschiedenen Ansätze und Massnahmen als Inspiration für Sie aufzuzeigen.

## Wie Sie Ihre Mitarbeiterbindung erhöhen können



## Beispiele möglicher Bindungsmassnahmen

Bereiche	Beispielhafte Massnahmen
<b>Immaterielle Ansätze</b>	
Unternehmenskultur, Führung und Wertschätzung	<ul style="list-style-type: none"><li>• Workshop zur Entwicklung der Werte/des Purpose</li><li>• Vorbild sein</li><li>• Fehlerkultur</li><li>• <b>Offenes Ohr für Mitarbeitende haben</b></li><li>• <b>Unterstützung bieten</b></li><li>• Erfolge feiern</li><li>• Mitarbeitende miteinbeziehen und informieren</li><li>• Systematisches Onboarding</li><li>• <b>Authentische Wertschätzung</b></li><li>• Regelmässiges und schnelles <b>Feedback</b></li><li>• <b>Mitarbeiterbefragung</b></li></ul>
Arbeits(zeit)modelle	<ul style="list-style-type: none"><li>• Flexible Arbeitszeitmodelle und Gleitzeitkonten</li><li>• Jobsharingmodelle</li><li>• Home-Office-Merkblatt</li></ul>
Arbeitsplatzeinrichtung und -sicherheit	<ul style="list-style-type: none"><li>• Reputation</li><li>• <b>Transparenz bzgl. des Geschäftsgangs</b></li><li>• Verlängerte Kündigungsfristen</li><li>• Einrichtung Arbeitsplatz</li></ul>
Weiterentwicklung und Karrierechancen	<ul style="list-style-type: none"><li>• Führungs-, Fach- und Projektkarriere</li><li>• Weiterbildungen, Mentoring und Coaching</li><li>• Talentmanagement</li><li>• <b>Jobrotation, Jobenlargement, Jobenrichment</b></li></ul>
Gestaltung der Trennung	<ul style="list-style-type: none"><li>• Austrittsgespräche zur Ursachenanalyse</li><li>• Transparente <b>Kommunikation</b> im Team</li><li>• Kontakt mit ehemaligen Mitarbeitenden pflegen («Alumni»-Netzwerk aufbauen)</li></ul>
Weitere Massnahmen	<ul style="list-style-type: none"><li>• Nachhaltigkeitsinitiativen</li><li>• Gesundheitsförderung</li></ul>
<b>Materielle Ansätze</b>	
Vergütung und finanzielle Anreize	<ul style="list-style-type: none"><li>• Lohngerechtigkeit</li><li>• Erfolgsbeteiligung</li><li>• (Aktien-)Beteiligung am Unternehmen</li></ul>
Lohnnebenleistungen	<ul style="list-style-type: none"><li>• Anlässe für Mitarbeitende</li><li>• Ferienkauf</li><li>• (Pausen-)Verpflegung am Arbeitsplatz</li></ul>

Erläuterungen und Praxisempfehlungen zu den aufgeführten Fragestellungen und Aspekten inkl. Arbeitshilfen und Vorlagen finden Sie in unserem Leitfaden zur Mitarbeiterbindung, den wir basierend auf Expertengesprächen und einschlägiger Literatur für Sie zusammengestellt haben. Lesen Sie den Leitfaden kostenlos unter [obt.ch/de/mitarbeiterbindung](https://www.obt.ch/de/mitarbeiterbindung)

Ganzer Leitfaden:  
[obt.ch/de/mitarbeiterbindung](https://www.obt.ch/de/mitarbeiterbindung)

# OBT in Ihrer Nähe

## Basel

Steinengraben 42 | 4051 Basel  
+41 61 716 40 50

## Brugg

Paradiesstrasse 15 | 5200 Brugg  
+41 56 462 56 66

## Lachen SZ

Oberdorfstrasse 61 | 8853 Lachen SZ  
+41 55 451 69 00

## Luzern

Pilatusstrasse 39 | 6003 Luzern  
+41 41 227 30 70

## Oberwangen BE

Mühlestrasse 20 | 3173 Oberwangen BE  
+41 31 303 48 60

## Rapperswil SG

Fischmarktplatz 9 | 8640 Rapperswil SG  
+41 55 222 89 22

## Schaffhausen

Rheinweg 9 | 8200 Schaffhausen  
+41 52 632 01 50

## Schwyz

Rubiswilstrasse 14 | 6431 Schwyz  
+41 41 819 70 70

## St.Gallen

Rorschacher Strasse 63 | 9004 St.Gallen  
+41 71 243 34 34

## Weinfelden

Bahnhofstrasse 3 | 8570 Weinfelden  
+41 71 626 30 10

## Zürich

Hardturmstrasse 120 | 8005 Zürich  
+41 44 278 45 00

[obt.ch](http://obt.ch)

Zur OBT Gruppe gehören zudem die folgenden Tochtergesellschaften:



**budliger**



**revidas**