

Eigenkontrolle Verwaltungsrat

	Wichtigkeit				Zufriedenheit			
	völlig unwichtig 1	unwichtig 2	wichtig 3	sehr wichtig 4	trifft voll zu 4	trifft eher zu 3	trifft eher nicht zu 2	trifft nicht zu 1
1 VR-Leitplanken								
1.1 Langfristige Erfolgsmaßstäbe des VR								
1.2 Zielsetzungen für die VR-Tätigkeit								
1.3 Frühwarn-Kompetenz des VR								
1.4 Innovationsfreudigkeit des VR								
1.5 Strategische Führung durch den VR								
1.6 Professionelle Soll/Ist-Vergleiche durch den VR								
1.7 Finanzielle Führung (Finanzplanung) durch den VR								
1.8 Klarheit des VR über strategische Ausrichtung und Zielsetzungen								
2 VR-Kultur								
2.1 Teamfähigkeit des VR								
2.2 Vertrauenskultur innerhalb des VR-Teams								
2.3 Zuhörfähigkeit des VR gegenüber der GL								
2.4 Konstruktive Offenheit des VR in der Kommunikation mit der GL								
2.5 Partizipative Entscheidungsfindung im VR								
2.6 Orientierung des Gesamt-VR durch die Ressorts								
2.7 Offenheit für die Diskussion "heikler" Themen								
3 VR-Struktur								
3.1 Sicherung einer strategiegerechten Organisation durch den VR								
3.2 Delegation von Kompetenzen, Aufgaben und Verantwortung des VR an die GL								
3.3 Optimale Zahl von VR								
3.4 Wirksame Entscheidungsimplementierung								
3.5 Wirksames VR-Controlling der Entscheidungsumsetzung durch die GL								
3.6 Aufteilung in VR-Ausschuss u/o Ressorts								
4 VR-Sitzungsmanagement								
4.1 Vorbildfunktion des VR-Präsidenten								
4.2 Professionelles Sitzungsmanagement des VR-Präsidenten								
4.3 Optimaler Einsatz relevanter Technologien								
4.4 Gestaltungsfunktion des VR-Präsidenten								
4.5 Unterlagen zur Sitzungsvorbereitung								
4.6 Sitzungsvorbereitung durch die VR-Mitglieder								
4.7 Präsentationen und Anträge								
4.8 Dokumentation (VR-Reporting) durch die GL								
4.9 Protokollführung von VR-Sitzungen								
4.10 Optimale Zahl der VR-Sitzungen								
4.11 Optimale Zahl der Ausschuss u/o Ressort-Sitzungen								
5 VR-Teamzusammensetzung aufgrund von Kernkompetenzen								
5.1 Ausgewogene Zusammensetzung aufgrund des Funktions-Know-how								
5.2 Ausgewogene Zusammensetzung aufgrund des Märkte-Know-how								
5.3 Unabhängigkeit und Freiheit der VR-Mitglieder von Interessenskonflikten								

Eigenkontrolle Verwaltungsrat

	Wichtigkeit				Zufriedenheit			
	völlig unwichtig 1	unwichtig 2	wichtig 3	sehr wichtig 4	trifft voll zu 4	trifft eher zu 3	trifft eher nicht zu 2	trifft nicht zu 1
6 VR- und GL-Management								
6.1 Professionalität in der Selektion von VR-Mitgliedern								
6.2 Professionalität in der Selektion von GL-Mitgliedern								
6.3 Beurteilung der Leistungen der VR-Mitglieder								
6.4 Beurteilung der Leistungen der GL-Mitglieder								
6.5 Faire Honorierung der VR-Mitglieder								
6.6 Leistungsgerechte Honorierung der GL-Mitglieder								
6.7 Optimale Förderung der VR-Mitglieder								
6.8 Optimale Förderung der GL-Mitglieder								
6.9 Coaching der GL								
6.10 Sicherstellung des Management-Nachwuchses								
7 VR-Verantwortung gegenüber Anspruchsgruppen								
7.1 Vertretung der Interessen von Aktionären								
7.2 Vertretung der Interessen von Kunden								
7.3 Vertretung der Interessen des Personals (inkl. Kader)								
7.4 Involvierung des VR bei der Gestaltung der Öffentlichkeitsarbeit								
7.5 Umfassendes Risikomanagement								
7.6 Kenntnis der Schlüsselkunden								
7.7 Zusammenarbeit mit der externen Revision								
8 VR-Erfolgsevaluation								
8.1 Umfassende Evaluation des Unternehmenserfolges durch den VR								
8.2 Eigenkontrolle des VR								
8.3 Evaluation des internen Controllingprozesses								
9 Worin liegt Ihrer Ansicht nach die grösste Stärke Ihres VR?								
.....								
.....								
.....								
10 Worin liegt Ihrer Ansicht nach der grösste entwicklungsfähige Bereich des VR?								
.....								
.....								
.....								
11 Was schlagen Sie als wichtigste Massnahme zur Weiterentwicklung des VR vor?								
.....								
.....								
.....								